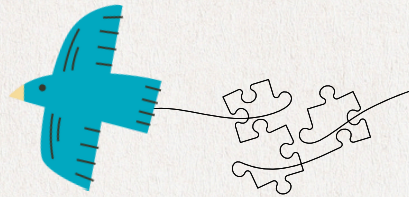


door de teams van
vzw aPart



Heb jij ook het gevoel dat 2024 een jaar was waar je niet helemaal vrolijk van wordt? Als we rondom ons kijken zien we de wereld in brand staan, figuurlijk en soms letterlijk. De hardheid lijkt eerder toe te nemen dan af te nemen. Belangrijke sectoren in onze samenleving staan onder druk: het onderwijs, de zorg...

Ook in aPart worden we met uitdagingen geconfronteerd: subsidies die krimpen of zelfs fors worden afgebouwd, mensen vinden voor sommige jobs is veel minder evident dan voorheen, we maken ook onze crisissen mee...

Toch blijven we **veerkrachtig** en **vastberaden**. Het zijn uitdagingen die vragen om antwoorden en die antwoorden zijn we ook in 2024 blijven zoeken.

De woonproblematiek? We werken in **Nest Invest** samen met andere partners uit de jeugdhulp om betaalbare woningen te vinden voor onze jongeren en met **Compañero** zoeken we antwoorden bij (dreigende) dak- en thuisloosheid.

Ondanks de fel gekrompen subsidies organiseren we verder activeringstrajecten samen met **lokale besturen en partners** in het hulpverleningsveld.

We denken na over de **toekomst** van onze residenties en we laten met **Klaprozen** een werking voor jonge meisjes die slachtoffer zijn van seksuele uitbuiting inkantelen.

Onze ondersteunende begeleidingen in Zuidoost-Vlaanderen verhuizen naar een nieuwe site in **Bos t' Ename**, een plek van leuke samenwerking.

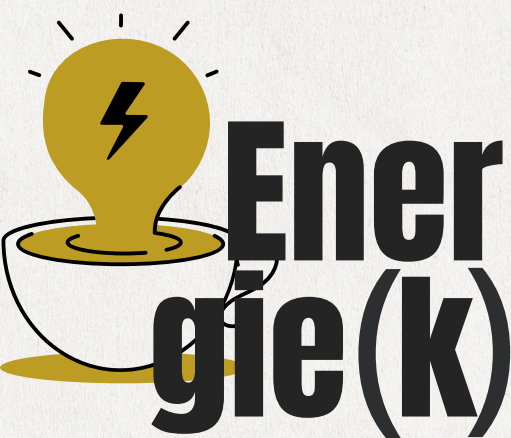
De **onderwijsprojecten** blijven verhalen van verbinding en herstel met leerlingen en scholen, met veel creativiteit en nieuwe initiatieven.

We bouwen aan een **nieuw beleidsplan** waarin we nog meer inzetten op **interne samenwerking** en die krijgt nu al vorm in verschillende geledingen van onze organisatie: de versterkte samenwerking **Betsberg - Kerhoek** en binnen de rechtstreeks toegankelijke hulpverlening de bruggen tussen **de Totem en de Binding**.

Met de aankoop van 10 elektrische fietsen zetten we een nieuwe stap naar een **meer duurzaam mobiliteitsbeleid**.

En dan zijn er die **mooie momenten**: we organiseren mee een festival **Youth for the People** waar jonge muzikanten een podium krijgen. **De Boon en On@Break²** openen hun poorten voor warme feestmomenten, de kampen met jongeren in **Albezon** en met **de Totem** in de Ardennen, verbindende activiteiten met jongeren, ouders en context. We verbreden onze wereld en verrijken ons door **internationale samenwerking**.

SAMEN aPart verbreding en verrijking



Waar we de energie halen?

Bij **gedreven** betaalde **medewerkers** die geloven in **kansen en krachten** en zoeken naar **oplossingen en verbinding**.

Bij **vrijwilligers** die het beste van zichzelf geven.

Door samen te werken met **partners** in de hulpverlening en de bredere samenleving en zo **elkaars werking te versterken en aan te vullen**.

En zeker ook dankzij **giften en sponsoring**: Reynaers Aluminium maakt een project mogelijk voor activering van jongeren in de jeugdzorg, AG Insurance en Festival Afrit Drongen sponsoren de Boon bij de aankoop van een tractor, Arcadia Horebeke en de Vriendenkring Electrabel schenken geld voor onze werking in Bos t' Ename bij Oudenaarde, College Sleutelbos schenkt ons de opbrengst van een sober maal. En uiteraard kunnen we niet alle mensen noemen die ons een gift schenken, vaak voor een specifieke deelwerking, het meest voor Klaprozen met nogal wat trouwe schenkers...

Een stevig dank je wel daarvoor!

Samen met jullie steun, samen met de partners waarmee we samenwerken hebben we opnieuw mooie dingen gerealiseerd in 2024.

Deze jaargazet vertelt erover, haalt er enkele verhalen en momenten uit zonder volledig te willen zijn en laat u zo mee inkijken in het reilen en zeilen van aPart in 2024. En dat vertellen doen we in een **nieuwe huisstijl**, want ook daar hebben we het afgelopen jaar werk van gemaakt! Je kan ervan proeven in deze jaargazet, je zal het ontdekken in onze logo's, in onze communicatie, op onze website, ...

Veel leesplezier. Geniet ervan...

Raf Demulder



Klik op de pagina die je wil lezen



JAARGAZET

TEEN APART TOEGELIJD DE 2024
VAN VRIJWILLIGERS

JAARGAZET

SAMEN aPART

verbreiding van verrijkings

VOORWOORD

ON A MISSION

Wat doet u met de missie van de organisatie?

MISSIE APART

B-OOST BABY'S

Wat doet u met de missie van de organisatie?

ACTIVERING

EEN BLIK OP 2024 DOOR TOTEMOGEN

Wat doet u met de missie van de organisatie?

DE TOTEM

EEN NOODKREET VOOR JONGEREN IN EEN UITZICHTLOZE SITUATIE

Wat doet u met de missie van de organisatie?

COMPANERO

DE TOTEM

Wat doet u met de missie van de organisatie?

DE TOTEM

GEUREN EN KLEUREN VERBINDEN.

Wat doet u met de missie van de organisatie?

ADMINISTRATIE

EERSTE JAAR BOS T' ENAME ...

Wat doet u met de missie van de organisatie?

BOS T'ENAME

KUNSTWERKJES IN DE BOON

Wat doet u met de missie van de organisatie?

KLAPROZEN

DE BOON

Wat doet u met de missie van de organisatie?

DE BOON

2024 EEN JAAR VAN VERNIEUWEN WAAR NODIG!

Wat doet u met de missie van de organisatie?

ON@BREAK²

DE VERTROUWENS-PERSOON

Wat doet u met de missie van de organisatie?

VERTROUWENS-PERSOON

BEN, NIEUWE MEDEWERKER VAN DE PION EN VAN VZW APART

Wat doet u met de missie van de organisatie?

DE PION

DE BETBERG | KERHOEK

Wat doet u met de missie van de organisatie?

DE BETBERG | KERHOEK

PROJECT RECHARGE

Wat doet u met de missie van de organisatie?

PROJECT RECHARGE

INDEPENDENT PEOPLE 2.0

Wat doet u met de missie van de organisatie?

INDEPENDENT PEOPLE 2.0

YOUTH SHAPES FUTURE

Wat doet u met de missie van de organisatie?

YOUTH SHAPES FUTURE

WIJ HEBBEN JOU NODIG!

Wat doet u met de missie van de organisatie?

WIJ HEBBEN JOU NODIG!

10 JAAR APART

Wat doet u met de missie van de organisatie?

10 JAAR APART

ON A MISSION

Vzw aPart richt zich op kinderen, jongeren en jongvolwassenen in een kwetsbare positie en het netwerk.

We bieden, vanuit een geëngageerd samenwerken, tijdelijke ondersteuning en begeleiding op maat.

We vertrekken vanuit de krachten en gaan in dialoog op weg naar verbondenheid met zichzelf en de samenleving.

We zijn een sociaal ondernemende, innoverende organisatie op het kruispunt van onderwijs, jeugdhulp, vrije tijd en zorg & werk.

We zijn aPart.

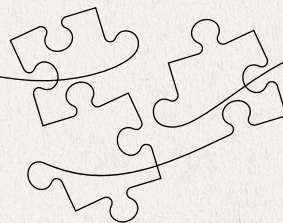


Klik op  om terug te keren naar de inhoudstafel





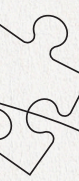
B-OOST BABY'S



Waar 2023 een jaar was van onzekerheid, afscheid en vechten voor de toekomst, was 2024 er eentje van rechtkrabbelen, opnieuw groeien en samenwerken met een hele hoop nieuwe partners. Want net als bij de vorige projecten, staat samenwerken met andere partnerorganisaties centraal.

Samen gaven we vorm aan 3 B-OOST projecten in Oost-Vlaanderen. In januari 2024 werden **B-OOST Regio Aalst** en **B-OOST Dender Zuid** geboren, in maart volgde **B-OOST Vlaamse Ardennen**. Van het samen zoeken naar een naam, het ontwerpen van een logo, zoeken naar en inrichten van de verschillende locaties tot het uitdiepen van de visie en het werkingskader en dit omzetten in een dagelijkse praktijk.

Vanuit vzw aPart staan we in voor de atelierwerking in deze drie regio's, nog steeds volgens de JoTa methodiek. Met dat verschil dat die 'Jongeren' met 'Talent' nu ook 30+, 40+, per uitzondering zelfs 50+ zijn. Een hele uitdaging dus.



Met projectmiddelen van Reynaers Aluminium mogen we zelfs experimenteren binnen een aantal werkingen van aPart, om ook een paar jongeren van De Betsberg en Brug_9 te laten kennis maken met onze werking. En wie weet, misschien volgen er nog wel werkingen. Zo werd onze 4e baby geboren, **Project Reynaers**. Met wisselend succes, maar ook deze samenwerking smaakt absoluut naar meer. Want iedereen aan het werk en werk als hefboom om sterker in het leven te staan, daar gaan we nog steeds voor, met volle overtuiging.

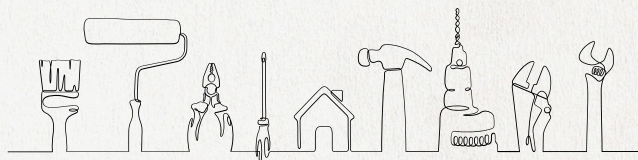
Gelukkig hebben we nu 6 jaar de tijd, tot eind 2029, om onze B-OOST baby's te laten uitgroeien tot projecten die, een mens mag hopen, een vaste plek krijgen in het hulpverleningslandschap.

Tot dan proberen wij iedereen te overtuigen van de zin, meer zelfs, van de noodzaak van een Partnerschap.

Meer van dat: dat is ons doel voor 2025. We gaan nog meer doorgedreven samenwerken met lokale partners, ook buiten het partnerschap, om samen een holistische hulpverlening te kunnen aanbieden. Zo kunnen we de meest kwetsbaren in onze maatschappij helpen om, vanuit hun context, gehoord en gezien te worden in hun uitdagingen om ten volle te participeren in de samenleving, inclusief met het oog op werk. Om hen vanuit sterktes, competenties en talenten te empoweren zodat ze zelf stappen kunnen zetten om hun dromen en doelen te realiseren.

We geloven in een doorgedreven samenwerking tussen verschillende organisaties die samen dat tikkeltje verder kunnen gaan, net voorbij die grenzen waar de reguliere hulpverlening vaak stopt. En dat dit werkt, dat bewijzen ondertussen de kleine en net iets grotere succesverhalen die we samen schrijven. Zoals het verhaal van Joost. Na jaren geïsoleerd leven werkte hij aan zijn zelfbeeld en zijn mentaal welzijn. Hij zette de stap naar een vrijetijdsorganisatie en uiteindelijk voltooide hij een opleiding tot magazijnier.

Of er is het verhaal van Virginie, die na een traject bij B-OOST nu een plekje vond op de reguliere arbeidsmarkt. Zij gaat iedere dag met een ploeg collega's de baan op om kachels te plaatsen bij mensen thuis (jup, haar droomjob). Ze haalde intussen haar rijbewijs haalde en kan nu eindelijk ook sparen voor een eigen autootje.



ONZE PARTNERS

B-OOST DENDER ZUID IS EEN INTENSIEVE SAMENWERKING TUSSEN DEZE PARTNERS:



meer info 

B-OOST REGIO AALST IS EEN INTENSIEVE SAMENWERKING TUSSEN DEZE PARTNERS:



meer info 

B-OOST VLAAMSE ARDENNEN IS EEN INTENSIEVE SAMENWERKING TUSSEN DEZE PARTNERS:



meer info 





EEN BLIK OP 2024 DOOR TOTEMOGEN

2024 ZAL GEBOEKSTAAFD STAAN ALS HET
JAAR VAN DE **VERNIEUWING**.

Het jaar begon met de verwelcoming van Laure en eindigde met de komst van Murat, Sophia en Isabelle. In de periode daar tussenin werd de benedenverdieping (eindelijk) afgewerkt zodat we niet langer door het stof moesten kruipen. De leefruimte kreeg een heuse update waardoor de huiselijke sfeer nog extra in de 'verf' werd gezet en we creëerden een prikkelarme rustkamer waar voordien nog killige bureaus stonden. Werkgrage handen gingen aan de slag om de garage grondig op te ruimen en dumpen tonnen aan afval vakkundig in daartoe voorziene containers. Om nog geen twee weken later te moeten vaststellen dat deze opnieuw was volgestouwd met tal van andere spullen en prullen waar geen mens nog iets aan heeft.

2024 was natuurlijk ook het jaar van de Olympische Spelen, het kamp-thema in Chassepierre (met nieuwe eigenares én nieuwe burea), de geslaagde teamdag in o.a. The Zone waar we elkaar met laserguns bestookten, het afscheid van sommige jongeren en de opstart van vers bloed, alsook de terugkeer van collega's die opnieuw waren gevolgen met enthousiasme en werklust.

Vollopen deed ook ons zwembad op de koer, waar jong en oud heel veel plezier aan hebben gehad tijdens de warme momenten die 2024 rijk was.

Een jaar dat werd gedragen en vormgegeven door een enthousiast team. De bescheiden schrijver van dienst is heel dankbaar om daar deel te mogen van uitmaken.

Echt een klasse aPart.





EEN NOODKREET VOOR JONGEREN IN EEN UITZICHTLOZE SITUATIE

SAMENWERKING VOOR EEN HOOPVOLLE TOEKOMST



In 2024 is Compañero Zuid-Oost-Vlaanderen van start gegaan als een intersectoraal team dat zich inzet om dak- en thuisloosheid bij jongvolwassenen aan te pakken.

Compañero is een intensieve samenwerking tussen de sectoren Opgroeien, Geestelijke Gezondheidszorg en VAPH. De samenwerkende organisaties zijn CAW Oost-Vlaanderen, vzw aPart, PZ Frapello, IBW Reymeers, Jeugdhulp Zuid-Oost-Vlaanderen en Voluit vzw.

Ondanks de vele inspanningen van het team leven veel jongeren nog steeds in erbarmelijke omstandigheden zonder toegang tot elementaire basisbehoeften. We roepen op tot dringende actie en samenwerking om structurele veranderingen door te voeren en deze jongeren een **hoopvolle toekomst** te bieden.

De dakloze jongvolwassenen staan voor talloze uitdagingen. Ze hebben geen dak boven hun hoofd, geen eten, inkomen, zorg of veiligheid en missen soms de vaardigheden om voor zichzelf te zorgen. Deze omstandigheden veroorzaken stress, waardoor ze niet in staat zijn om buiten hun tunnelvisie te kijken. Dit leidt soms tot agressie, zowel naar hun omgeving als naar zichzelf en hun begeleiders.

DE BEPERKINGEN VAN HET SYSTEEM

Voor de meeste van deze jongvolwassenen kan het "*housing first*" principe niet gerealiseerd worden, hoewel het noodzakelijk is om op andere levensdomeinen vooruitgang te kunnen boeken. De reguliere woningmarkt biedt geen haalbare oplossingen. Voor sommige huurwoningen zijn er tot 40 kandidaten en huurders moeten vaak solliciteren of hun inkomen aantonen. Als ze een woning vinden, stuiten deze jongvolwassenen op problemen zoals de aanvraag van een waarborg en installatiepremie.

Een bijkomende drempel: het OCMW vraagt een conformiteitsattest van de verhuurder alvorens een waarborg te verlenen. Het duurt soms lang voordat alle nodige papieren in orde zijn en er uiteindelijk een beslissing volgt.

Omwille van de strikte reglementen werkt het gewone systeem van noodwoningen in de Vlaamse Ardennen niet voor deze doelgroep. Kandidaten voor een noodwoning mogen geen psychische problematiek hebben, geen problemen met druggebruik en moeten ouder zijn dan 25 jaar zijn.



OVER DE GRENZEN HEEN

Op teamniveau zien we dat de medewerkers over hun grenzen gaan in het werken met deze jongvolwassenen. Er zijn collega's die voortdurend gebeld worden of moeten opdraven 's nachts of tijdens het weekend. We geven het crisisnummer van het CAW door en vragen medewerkers om hun telefoon niet op te nemen, maar situaties zijn soms zo precair dat het voor medewerkers zeer moeilijk is om niet bereikbaar te zijn. Ook financieel verleggen begeleiders hun grenzen. Ze komen niet toe met de regel van 50€ per persoon per jaar. Sommige deelnemers hebben geen inkomen en hebben al dagen niets gegeten. Dan wordt er al snel iets besteld, iets aangekocht of gaan ze samen iets eten. We hebben een medewerker die de huur betaald heeft voor een deelnemer die anders geen woning zou hebben omdat er nog geen goedkeuring was van het OCMW.

BELANGRIJKE STAPPEN OM ONZE DEELNEMERS TE VERSTERKEN

Een belangrijke stap is het inzetten op een Single Point of Contact (SPOC) binnen OCMW, VDAB of een sociale woonmaatschappij. Deze persoon fungeert als enkel aanspreekpunt en heeft het mandaat om alle noden gecoördineerd aan te pakken en de efficiëntie te verhogen. De SPOC moet snel een inschatting kunnen maken van de mogelijkheden, zoals het opstarten van dossiers, het inschatten van leefloon en waarborgen en het verkennen van crisisopvangmogelijkheden in de regio.

Daarnaast gaan we op zoek naar tijdelijke huisvesting voor noodsituaties. Dit omvat robuuste studio's in steden zoals Aalst, Ninove, Ronse, Oudenaarde, Geraardsbergen en Zottegem. We willen in samenwerking met de steden en met boven lokale netwerken voor dak- en thuisloosheid een systeem opzetten dat vergelijkbaar is met het bestaande crisisopvangnetwerk, maar met een ander reglement.

We onderzoeken ook de mogelijkheid om uitzonderingen te maken voor het conformiteitsattest voor deze doelgroep en het verkrijgen van vergunningen voor Tiny Houses. Het zijn dan wel langetermijnoplossingen zijn, maar ze zijn essentieel voor het bieden van tijdelijke huisvesting.

Een andere belangrijke stap is het oprichten van een intersectoraal Noodfonds als overbrugging voor waarborgen, installatiepremies en dringende eerste noden. Dit fonds biedt financiële ondersteuning voor dak- en thuisloze jongvolwassenen. Het wordt gespijsd met eigen middelen van de intersectorale samenwerking. Sponsors zoals bedrijven, steden en organisaties kunnen bijdragen. Het fonds kan waarborgen voorschieten met de garantie dat deze worden teruggestort na goedkeuring door het OCMW of de bewindvoerder. Het fonds kan ook worden gebruikt voor eerste noden zoals eten, dringende medische kosten, kleding, verzorgingsproducten en basisinstallatie van meubelen.

In Zuid-Oost-Vlaanderen gaan we ook in gesprek met huisvestingsmaatschappijen om extra plekken voor jongeren uit Compañero en de intersectorale samenwerking te voorzien. Dit omvat het aanvragen van gelabelde woningen, zoals de 65-pluswoningen nabij rusthuizen of woningen voor mensen met een handicap.

We willen ook projecten voor leegstand goedgekeurd krijgen door de stad en samenwerken met de woonmaatschappijen.

Door deze stappen te ondernemen, hopen we de begeleiding van onze deelnemers te verbeteren en hen een betere toekomst te bieden. We blijven ons inzetten voor duurzame oplossingen en samenwerking met verschillende instanties om de situatie van dak- en thuisloze jongvolwassenen te verbeteren.

Mocht je zelf ideeën hebben die zinvol kunnen zijn om onze werking te ondersteunen, aarzel niet om Wouter Decoodt te contacteren.

wouter.decoodt@vzwapart.be | 0486 37 49 03

COMPAÑERO IS EEN INTENSIEVE SAMENWERKING TUSSEN DEZE PARTNERS:





KINT SUGI



EEN EEUWENOUDE JAPANSE TECHNIEK DIE
GEBROKEN KERAMIEK HERSTELT MET GOUD.
NIET OM DE SCHADE TE VERBERGEN, MAAR
OM HAAR TE VIEREN.

KINTSUGI LEERT ONS DAT WAT GEBROKEN
IS, NIET VERLOREN HOEFT TE ZIJN - HET
KAN ZELFS MOOIER TERUGKOMEN.

Kintsukuroi

(n.) (v. phr.) "to repair with gold"; the art of repairing pottery with gold lacquer and understanding that the piece is more beautiful for having been broken

De kunst van het herstellen met goud

Stel je voor: je favoriete koffietas valt op de grond en breekt in stukken. Meestal gooien we zoiets meteen weg. Maar wat als je die barsten juist zou omarmen en het gebroken voorwerp nóg mooier zou maken dan het ooit was?

Dat is precies wat de Japanse kunstvorm Kintsugi doet. In plaats van de breuken te verbergen, worden ze met een speciale lak en goudpoeder zichtbaar gemaakt. De scheuren worden zo geen littekens om te verbergen, maar glinsterende lijnen die het verhaal van het voorwerp vertellen.

Kintsugi betekent letterlijk "gouden verbinding". Het is meer dan een techniek - het is een filosofie.

Het leert ons dat imperfectie niet iets is om ons voor te schamen, maar iets dat ons uniek maakt. Wat gebroken is, kan hersteld worden - en soms zelfs mooier dan voorheen.

In een wereld waarin we vaak streven naar perfectie, herinnert Kintsugi ons eraan dat schoonheid ook zit in het onvolmaakte.

Een prachtige gedachte, toch?

HERSTEL ALS
KUNSTVORM



Dag A.,

Ik schrijf je deze brief omdat ik graag wil vertellen hoe het voor mij en de Totem voelt om jullie als gezin te begeleiden. De start bij het dagcentrum leek voor jullie vlot te gaan. L. was zowat elke dag aanwezig en zeer enthousiast. Al heel snel gaf elke begeleider aan dat hij een meerwaarde voor de groep was. L. was graag gezien door zowel begeleiding als andere kinderen en was de grootste speelvogel in huis.



Op dat moment was het niet altijd evident om wekelijkse afspraken voor huisbezoeken te maken maar lukte het wel om met enige regelmaat een afspraak te maken met jou. Wat zeker niet evident voor je was want het was een drukke periode gezien de verhuis.



De zomer brak aan en L. ging mee op kamp. Een kamp waarbij hij zich goed leek te voelen in de groep en steeds actief meedeed met de activiteiten. Hij kon met zowat iedereen overweg en fungeerde soms als bliksemafleider waarbij hij in een conflict opnieuw voor rust kon zorgen. Ondertussen waren jullie verhuisd en vond je je draai in je nieuwe appartement. Het viel me toen al op dat de opgebouwde spanning van deze toch wel grote verandering het je moeilijk maakte om rust te vinden. In jouw hoofd maakte je een duidelijke keuze voor jezelf en L. waarbij je aangaf de mensen die voor onrust zorgden buiten te houden. Dit appartement zou jullie veilige nest worden. Dat bleek een stuk moeilijker dan gedacht.

De relatie met P. die opnieuw vorm kreeg, zorgde voor veel stress. Veel zei je me daar niet over maar je gaf wel aan dat het niet makkelijk was je grenzen te stellen en veel toe te laten, wat niet altijd goed aanvoelde. De agressie tussen jullie kostte heel wat energie. Ik merkte dat ik me steeds meer zorgen begon te maken om jou, maar zeker ook om L.. Ik herinner me het moment dat je de stap wilde zetten om opnieuw in therapie te gaan om te begrijpen waarom je het toch zover liet komen terwijl je goed genoeg aanvoelde dat dit niet gezond voor je was.

Ik zie je als een verstandige vrouw die best wel weet hoe de dingen in mekaar zitten, iemand die weet wat ze nodig heeft en nog beter weet wat geen deugd doet. Maar het weten is niet altijd genoeg om dan ook de stappen te zetten die nodig zijn. Daar heb je courage en kracht voor nodig. Tegen begin september werd het steeds maar duidelijker dat die moed en energie je ontbrak. Je gaf toe dat het niet bereikbaar zijn en afzeggen van afspraken er inderdaad mee te maken had dat het niet goed met je ging. We beslisten samen om een afspraak bij de huisdokter te maken. Een moedige (en geen makkelijke) stap vond ik dat. Je startte opnieuw met antidepressiva.

L. zagen we in die periode bijna niet meer in het dagcentrum. We belden, stuurden berichten, maakten concrete afspraken tijdens de momenten waarop we elkaar wél zagen maar buiten een heel klein aantal keer zagen we L. niet. Jou eigenlijk ook bijna niet.

Plots kregen we bericht dat L. betrokken was bij een incident in het Bijgaardepark. Een periode waarin we mekaar wat frequenter zagen en waarbij zowel jullie als ouders (want papa was plots meer betrokken dan voorheen) als wij vanuit de Totem onze zorgen konden delen met mekaar. Heel erg expliciet werd toen door alle partijen - zelfs L. - uitgesproken dat terug aanwezig zijn in de Totem voor iedereen een must was.

Ondertussen zijn we weer een hele tijd verder. Een afspraak met jou maken, A., wordt alsmäär moeilijker. Je bereiken, iets vastleggen en dat ook door laten gaan blijkt niet te lukken. Soms lukt het eens onverwachts aan de deur te komen maar evengoed gaan er weer een aantal weken voorbij waarin we elkaar niet horen of zien.

Ik merk dat de ongerustheid hierover groeit. We willen dit ook niet zomaar loslaten maar voelen ons ondertussen alsof we aan het 'stalken' zijn. Er zijn nog zoveel dingen uit te spreken dat we ons uiterste best doen om je te zien maar na al die tijd hebben we het gevoel dat meer van hetzelfde doen niet werkt.

Eenzijdig beslissen dat we de begeleiding afronden willen we niet. Daarvoor zijn er te veel bezorgdheden die we met jou willen bespreken. Ik herinner me ook goed dat het een duidelijk signaal is van je niet goed voelen als je afhaakt. Want als je er bent, dan ben je een betrokken en aanwezige mama waar zeker een goed en open gesprek mee gevoerd kan worden.

Ik schrijf je deze brief om je uit te nodigen om samen na te denken hoe we dit verder aanpakken. Ik wil met een heel open blik kijken naar wat jij nodig hebt als mama en wat L. nodig heeft. Wat wij kunnen bieden als dagcentrum, in de groep of eerder individueel, via huisbezoeken, ... Het is niet simpel om te weten op welke manier we er voor je kunnen zijn, A., als we niet samen kunnen zoeken naar wat jij nodig hebt en wat jij als ondersteunend ervaart.

Ik hoop dat deze brief je duidelijk laat merken dat we er willen zijn zonder dat we extra druk willen zetten op een moment dat het vast niet zo makkelijk is voor je.

Groetjes,

Cleo





PARROQUIA
SAN MIGUEL



GEUREN EN KLEUREN VERBINDEN.



Net als elk jaar kijkt ons team administratie ook in 2024 uit naar de teambuildingsdag, steeds gepland na enkele stressvolle maanden, net voor de zomervakantie. Een dag waar we echt met elkaar in verbinding kunnen gaan.

TIJD MAKEN VOOR MEKAAR

De uitdaging in ons team is het bewaken van officieuze spontane momenten want zo leer je elkaar tenslotte het beste kennen.

Op werkvlak zijn wij al zo ondersteunend naar elkaar toe, dat we soms vergeten tijd te maken voor mekaar, gewoon van mens tot mens.

Met dit gegeven als uitgangspunt kiezen we voor een vorming in de voormiddag rond communicatie, ingezet met een lekker ontbijt.



Sébastien Vernieuwe geeft ons een interessante, interactieve uiteenzetting over hoe een goede communicatie kan zorgen voor meer begrip, kennis en veiligheid naar elkaar toe.

's Middags mogen we genieten van een heerlijk uitgebreide lunch in het eetcafé Toreke. Daar doen we aansluitend leuke oefeningen voortbouwend op wat we in de voormiddag hoorden.

Normaal eindigt de dag met een restaurant-bezoek, maar deze keer worden we verrassend verwelkomd op een workshop koken. Niet zomaar koken, maar kennis maken met geuren en kleuren van de wereldkeuken. Wat een ontdekking! Heel leuk, heel verbindend en vooral heel lekker.

Benieuwd wat 2025 zal brengen!

Kris Adens



EERSTE JAAR BOS T' ENAME ...

SMAAKT NAAR MEER!

1 januari 2024. Een nieuw begin.

vzwaPart wordt samen met Werkgroep Bos t' Ename en Natuurpunt, een actieve partner in Bos t' Ename.

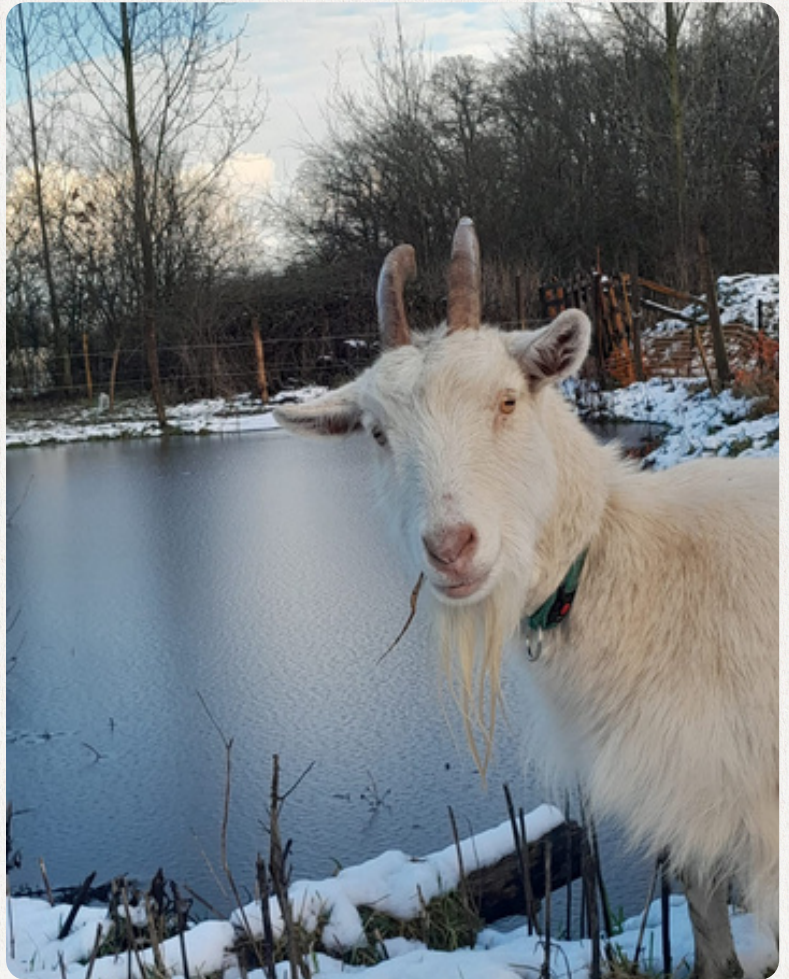
Het lijkt te mooi om waar te zijn...

Onze visies en werkingen zijn vlot op elkaar af te stemmen, ze zouden ook wel eens een mooie meerwaarde kunnen betekenen. Een vernieuwd intersectoraal samenwerkingsverband is werkelijkheid.

KENNISDELING EN SKILL-SHARING



Een kerngedachte in de visie van Bos t' Ename is kennisdeling en skill-sharing. Zo komen we in aanraking met veel soorten kennis zoals natuurkennis, oude ambachten, bushcraft ook wel gekend als overlevingstechnieken, ... wat heel prikkelend werkt.



EEN SUCCESVOLLE SAMENWERKING

Een jaar later mogen we vaststellen dat deze samenwerking een succes is. Zowel de jongeren als de dieren – ook niet onbelangrijk – hebben hun plekje gevonden op de boerderij.

De jongeren verzorgen de dieren, gaan aan de slag met hout, maken van hun dag een mooi moment. Dit alles in het inspirerende kader van het Bos t' Ename.



Wie weet bakken ze broodjes van graan dat ze zelf zaaiden..

Wie weet bouwen de jongeren een eigen paintball / lasershoot-zone in het speelbos....

Wie weet bakken ze broodjes van graan dat ze zelf zaaiden...

Wie weet ploegen ze samen met een Vlaams trekpaard een stuk akker of halen ze er boomstammen mee uit het bos...

Wat we wel weten is dat er veel goesting en energie is om er samen met de jongeren een creatief en boeiend jaar van te maken.



Begin 2024 was er de inkanteling van de werking van Klaprozen binnen vzw aPart. Klaprozen biedt onderdak en begeleiding aan tienermeisjes die slachtoffer zijn van pooiers. Sinds 1 januari 2024 gebeurt dat onder de formule van gezinshuizen, dit zijn kleine residentiële opvanginitiatieven (maximaal 3 jongeren) in een huiselijke context.

Kunstwerk(t) in klei



Volgende week zal ze 1 jaar bij ons zijn.

Maandenlang zat de concentratiegraad op een kwartiertje maximum, ze kon zelfs niet met mes en vork eten: de motoriek om met beide handen verschillende handelingen uit te voeren lukte niet...

Gisterenavond zat ze uren heel geconcentreerd - jawel, uren! - zonder enige hulp deze beeldjes met klei te maken.

Tot in detail: bal, radiootje, ...

Geen enkel hulpmiddel of tekening. Zo vanuit het hoofd.

"Als ik rust heb zie ik allemaal zo een beestjes, man. Die zijn lief".

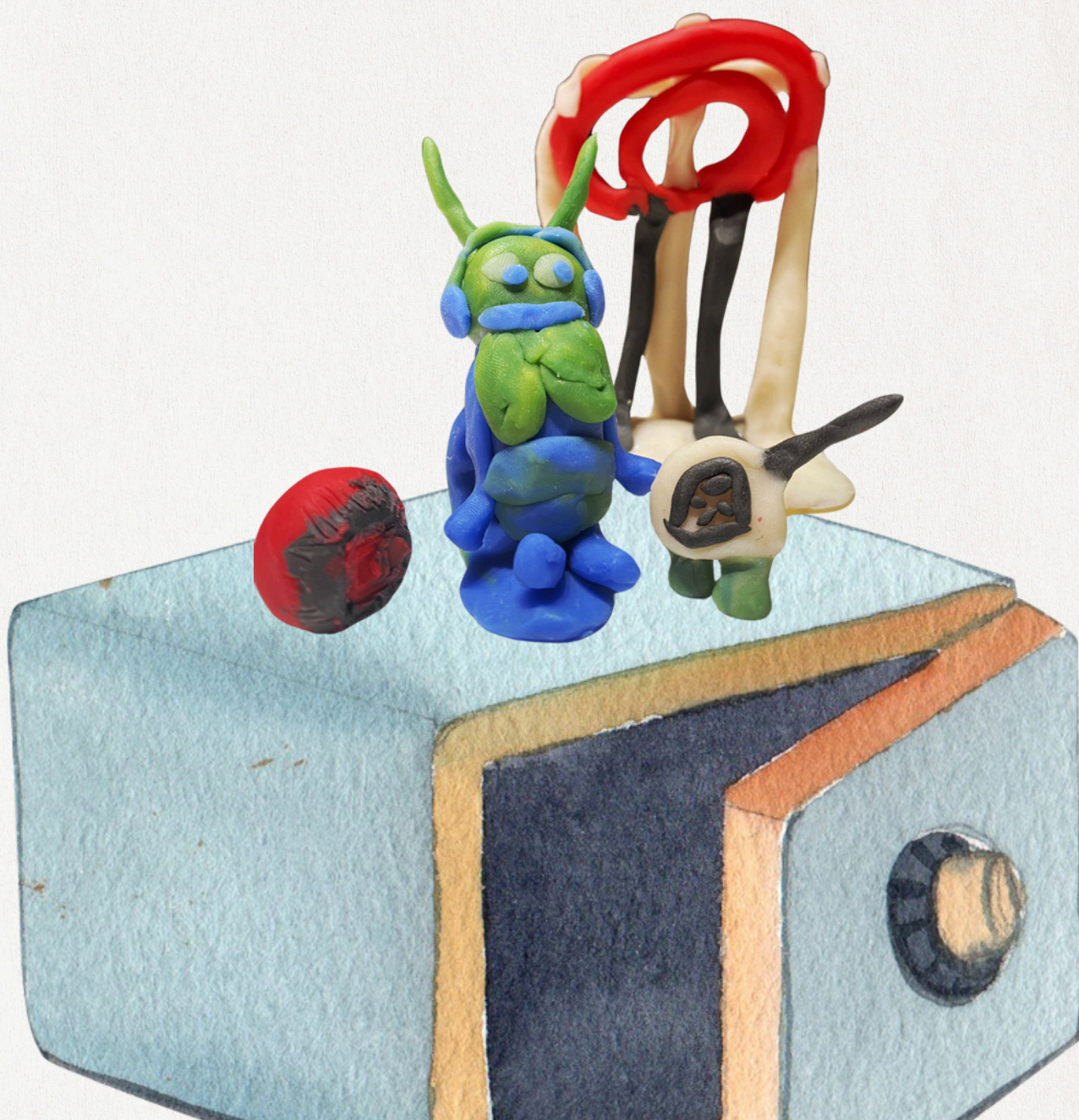
Mag ik jullie voorstellen:

het werk van één van de meisjes... ❤️❤️❤️❤️



Dikke merci aan Saskia en de collega's in het gezinshuis en ook aan Hans en Sophia, die met verve steeds naast haar blijven staan.







NOON OP DE BOON

Een exploratiestage vol groei, verwondering en verbondenheid



EEN EERSTE STAP IN HET WERKVELD

Een eerste kennismaking met het werkveld heeft als doel eerste beroepservaringen op te doen, relevante vaardigheden en inzichten te verwerven en kennis te maken met de interne werking van een organisatie. De Boon, een deelwerking van vzw aPart, is zeker een plek waar je met deze doelen aan de slag kan. Ik leer veel over mezelf en jeugdhulpverlening, maar ook over de dieren en het erf. Het lijkt mij heel boeiend om andere jongeren te leren ondersteunen in hun proces van opgroeien en alles wat erbij komt kijken. Met die insteek wil ik het verhaal achter de jongere leren kennen en zonder oordeel aansluiten bij waar zij staan. Ik wil begrijpen hoe begeleiders in dialoog gaan met de jongeren en hun context en hoe ze een project op maat opbouwen.

EEN PLEK DIE METEEN GOED VOELT

Bij mijn eerste bezoek aan De Boon voel ik meteen: dit is de plek waar ik stage wil lopen. Het is fantastisch om de boerderij te ontdekken en 's middags mag ik mee aanschuiven aan de picknicktafel onder de grote perelaar. Ik ben onder de indruk van de huiselijke sfeer. Een paar dagen later krijg ik het fantastisch nieuws dat mijn stageaanvraag is goedgekeurd.

Bij de start van mijn tweede academiejaar is het dan zover. Ik zit net op kot in Gent. Het is een drukke tijd met verhuizen, lessen, taken en examens. Toch zit ik vooral met mijn hoofd bij de start van mijn stage. Ik kijk er echt naar uit om eindelijk de praktijk van dichtbij te mogen beleven, maar tegelijkertijd voel ik me ook wat zenuwachtig. Ik wil het goed doen en een meerwaarde betekenen.

LEREN MET LAARZEN AAN

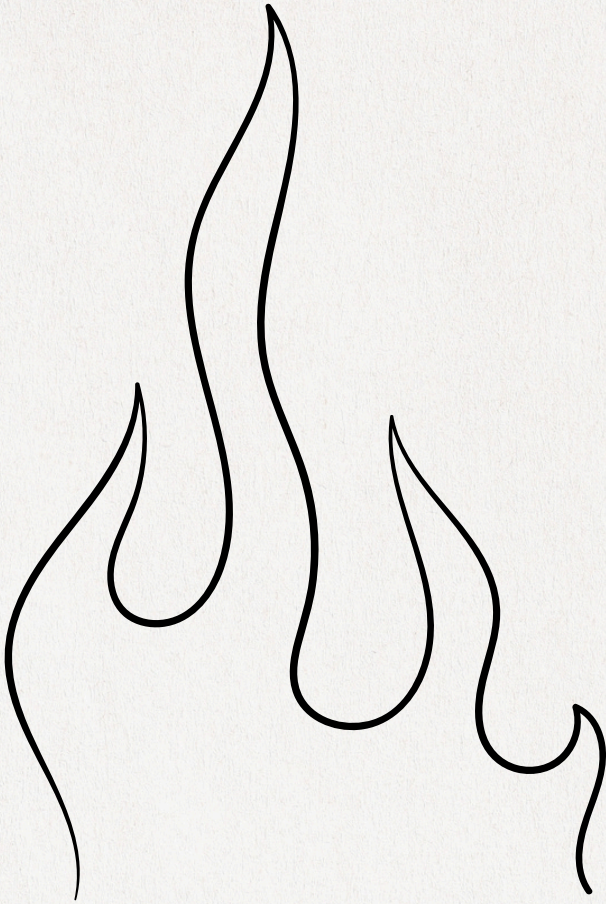
Met volle goesting begin ik dus aan mijn eerste week op De Boon. Ik voel meteen hoeveel deugd het doet om het grootste deel van de dag in de buitenlucht te zijn. Wat een contrast met de week ervoor, studeren en stil zitten in een zuurstofloze bibliotheek.

De Boon is, vergeleken met de stageplekken van mijn studiegenoten, echt een geval ... apart! Terwijl andere studenten mogelijks aan een bureel op een school zitten, mag ik vertoeven tussen de dieren op een boerderij.

De dagen zijn rijklijk gevuld: de dieren voederen en verzorgen, houthakken, snoeien, hakselen, met de tractor rijden en compost keren, en ga zo maar door ... Ik vind het waardevol dat de begeleiders de tijd nemen om mij de taken van dit seizoen aan te leren zodat ik deze ook samen met de jongeren kan uitvoeren.



"Het lijkt mij heel boeiend om andere jongeren te leren ondersteunen in hun proces van opgroeien en alles wat erbij komt kijken."



VERBINDING AAN DE STOOF

Naast de dagelijkse bezigheden is er natuurlijk ook ruimte om 's middags samen te eten bij de stoof en in het gezelschap van de honden. Die momenten stralen een warme gezelligheid uit waarin iedereen even kan ontspannen en verhalen delen.

Ik mag van dichtbij beleven hoe Team De Boon ondersteunende begeleiding aanbiedt aan jongeren in een (dreigend) vastgelopen hulpverleningstraject. Sommigen kennen De Boon al sinds de basisschool, anderen zijn nieuw. Voor de één is De Boon een plek om tot rust te komen of gedachten te verzetten, terwijl een ander er werkt aan het ontwikkelen van een gezond dag- en nachtritme.

SAMEN GROEIEN IN GROEP

Daarnaast mag ik ook, samen met het team, groepswerkingen begeleiden. Op donderdag komt een groep kinderen van een lagere school. Het is een enthousiaste groep, die telkens zoveel mogelijk uit de dag wil halen. Samen soep maken, ravotten in het bos, tot zelfs leren rijden met de kleine tractor. Tijdens de Leielanddagen leer ik over hier-en-nu-focus en hoe prille tieners omgaan met verantwoordelijkheid en flexibiliteit. Het is inspirerend om te zien hoe zij zelf betekenis geven aan hun ervaringen op De Boon.

Op vrijdag organiseert De Boon groeitrajecten voor leerlingen van Edugo, in samenwerking met hun leerlingbegeleiders. Ook deze dag kan weer helpen bij het realiseren van verschillende persoonlijke doelen. De begeleiders kijken steeds wat ieder individu nodig heeft om optimaal gebruik te maken van alles wat De Boon te bieden heeft.



Een jongere uit de groep die ik op vrijdag leerde kennen, wordt op één van die dagen 18 jaar. Het kleine leeftijdsverschil leidt soms tot vragen. Wat me vooral raakt, is dat we allebei jongeren zijn met dromen voor de toekomst. Toch realiseer ik me dat zij, door bepaalde omstandigheden, niet altijd grenzeloos kunnen fantaseren over later. Dit leert me bewust te zijn van mijn eigen referentiekader en na te denken over wat ik als vanzelfsprekend beschouw. Ik probeer daarom steeds een brede kijk te hebben op de wereld. Het samenwerken met jongeren en begeleiders met diverse achtergronden heeft me hierin verder gevormd.

Ik krijg ook de kans om een time-outweek mee te maken. Het is bijzonder om een jongere gedurende een hele week dagelijks te zien en te ervaren hoe waardevol die tijd kan zijn. Ik zie hoeveel deugd het haar doet om even volledig te focussen op het werk op de boerderij en de warmte te voelen van het samenzijn met de begeleiders en bewoners. Het is een concept dat werkt. Mijn respect en waardering gaan uit naar iedereen die bijdraagt aan het succesvol begeleiden van deze time-outs!



EEN ERVARING DIE BLIJFT HANGEN

Wat me tijdens mijn exploratiestage vooral opvalt, is hoe De Boon zoveel verschillende dingen kan betekenen. Wat voor de één werkt, hoeft niet per se voor de ander te werken. Het onderstreept hoe uniek ieder individu is. Dit merkte ik ook aan de persoonlijke benadering van de begeleiders naar de jongeren. Echt maatwerk. Vragen als “wat maakt dat De Boon werkt voor deze jongere?” of “wat betekent De Boon voor die jongere?” worden dan ook frequent gesteld op de teamvergaderingen.

Mijn exploratiestage duurt slechts vijf weken. De vele indrukken en ervaringen hebben me ertoe aangezet om hierover te schrijven, want deze periode zal zonder twijfel een blijvende indruk nalaten.

Ik ben dan ook ontzettend dankbaar voor de leerrijke omgeving. Mijn dank gaat uit naar aPart, met name Team De Boon voor deze kans. Daarnaast wil ik de jongeren bedanken voor hun vertrouwen en openheid en voor het toelaten van mijn aanwezigheid in hun parcours.

Merci! ❤️

- Noon Snoeck





2024

EEN JAAR VAN VERNIEUWEN WAAR NODIG!

Ook in 2024 zette team On@Break² in op innovatieve projecten. Enerzijds omdat dit opgenomen is in ons heuse JAP, het jaaractieplan, maar zeker ook omdat we het belangrijk vinden om blijvend in te zetten op actuele tendensen en boeiende projecten voor onze jongeren en begeleiders. Uiteraard behouden we ondertussen ook wat werkt en wat belangrijk is.

Graag nemen we jullie mee in enkele zaken die we verwezenlijkt hebben en waar we natuurlijk ook trots op zijn. Zo lees je straks meer over de *Boost-middelen* en *Zomer@ccu* en het internationaal project *Independent People*.



CRISISPLAN JEUGDHULP EN NAFT BOOSTMIDDELEN: WAT ZIJN ZE EN HOE WORDEN ZE INGEZET?

In het nieuwe crisisplan jeugdhulp heeft de Vlaamse Overheid een budget van 4 miljoen euro voorzien voor het versterken van onderwijs-welzijnstrajecten.

3 DOELSTELLINGEN



Voor NAFT-trajecten (Naadloos Flexibele Trajecten) betekent dit dat er extra middelen zijn om het aanbod te versterken, met als doel **schooluitval te voorkomen**. Er zijn drie belangrijke doelstellingen gekoppeld aan dit initiatief:

1. Versterken van de samenwerking met 1G1P (1 gezin, 1 plan)
2. De inzet op onderwijsambassadeurs vergroten
3. Inzetten op lokale noden.



2 BELANGRIJKE PIJLERS

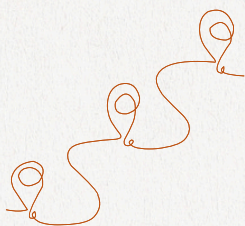


Een eerste element is **deconnecteren en connecteren**. Deconnecteren is nodig als door de situatie van de jongeren de druk om naar school te gaan te hoog is. Door een dag in de week in te zetten op rust en ontspanning, staan zij de rest van de schoolweek sterker. Bij jongeren bij wie er weinig tot geen verbinding meer is met de school is er behoefte aan connecteren. Doelstelling is daar de jongere te activeren en toe te werken naar school, opleiding of werk.

Een tweede grote pijler is het **aanklappend en outreachend werken**. We zetten hierbij in op het versterken van het netwerk en de context. Dit doen we door aan huis te gaan, in te spelen op hun specifieke noden en samen te kijken hoe we de stap naar onderwijs opnieuw kunnen zetten. We doen dit in nauwe samenwerking met school- en welzijnspartners (bv. leefgroep- of contextbegeleiders, brugfiguren, ...). Zo kunnen we maximaal inspelen op de behoefte van de jongere.

3 REGIO'S

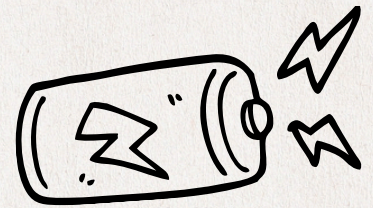
De noden verschillen van regio tot regio.



In regio Oudenaarde richten we ons vooral op jongeren met een lange afstand tot het onderwijs: schoolweigeraars of jongeren met schooluitval. In regio Gent gaat het om jongeren in BUSO-onderwijs waarbij de druk van het regulier onderwijs te hoog is. In regio Meetjesland is er een gedeeld aanbod van de twee NAFT-partners, aPart en Groep Intro met een groepswerking voor jongeren onder de naam "Goestingzoekers".

BATTERIJEN OPLADEN

IN ACCU
ZOMER



Al even leefde het idee in ons team om een zomeraanbod uit te werken omdat we merkten dat sommige jongeren het lastig vinden om het nieuwe schooljaar te beginnen. Enkele begeleiders slaan de handen in elkaar en 'Accu Zomer' is geboren.

Het concept is simpel: jongeren kunnen worden aangemeld om de laatste week van augustus bij ons hun batterijen op te laden. Enerzijds is het doel om jongeren klaar te stomen voor het nieuwe schooljaar door (terug) in groep te functioneren en ruimte te maken om eventuele bezorgdheden te beluisteren. Anderzijds willen we jongeren tijdens deze laatste vakantieweek ten volle laten genieten.

Een groep van enthousiaste teamleden begeleidt een groepje van een tiental even enthousiaste jongeren.

We gaan BMX'en en daarbij gaan zowel jongeren als begeleiders serieus uit hun comfortzone treden, we gieren de longen uit ons lijf in Bobbejaanland, we zetten in op samenwerkingsopdrachten en we maken ruimte om in gesprek te gaan over het naderende schooljaar.



Een mix van verbondenheid, plezier, samenwerken en zon zijn de ingrediënten van deze geslaagde zomerse cocktail die we 'Accu Zomer' hebben gedoopt.



ik ben niets van jou,
en
jij bent niets van mij
to zijn wij

ik wil niets van jou,
en ook
jij wil niets van mij,
to worden wij.

ik moet niets van jou
jij moet niets van mij
to weeten wij.

ik maak niets van jou,
jij maakt niets van mij
toch groeien wij.

Cettius.

DE VERTROUWENS- PERSOON



WAT DOET EEN VERTROUWENSPERSOON PRECIES?

Als vertrouwenspersonen luisteren we zonder oordeel en in volledige discretie. Soms is een luisterend oor voldoende om verder te kunnen. Als er behoefte is aan een volgende stap, dan denken we mee na. Stel dat er bijvoorbeeld een conflict speelt tussen collega's, dan kan de vertrouwenspersoon als neutrale derde een gesprek begeleiden. De collega die naar ons toekomt blijft altijd regisseur van wat er gebeurt; samen zoeken we naar een oplossing die werkt voor het probleem waar die collega op botst.

WAARVOOR KAN EEN COLLEGA TERECHT?

De thema's waarvoor een vertrouwenspersoon ingeschakeld kan worden, zijn heel divers.

Enkele voorbeelden zijn:

- Problemen met de jobinhoud, zoals werkdruk, onduidelijke taken of een gebrek aan uitdaging.
- Vragen over arbeidsvoorwaarden, zoals uurroosters, verlof of opleidingen.
- Organisatorische kwesties, zoals onduidelijke communicatie of onvrede over beleid.
- Arbeidsomstandigheden, zoals klachten over infrastructuur, apparatuur, temperatuur of hygiëne.
- Relaties op het werk, zoals spanningen, conflicten, pesterijen, discriminatie of grensoverschrijdend gedrag.
- Persoonlijke uitdagingen, zoals stress, een schokkende gebeurtenis, burn-out of een bore-out.

EEN VEILIG KLANKBORD OP HET WERK

Binnen aPart streven we naar een waarderende en fijne werkomgeving, waarin welzijn centraal staat. Toch kunnen er momenten zijn waarop een collega zich niet prettig voelt, of situaties waarin sprake is van ongewenst gedrag, zoals pesten, discriminatie of intimidatie. Voor die momenten zijn de vertrouwenspersonen er.

Sinds februari dit jaar zijn wij, Deborah, Ans en Kelly, met veel overtuiging in de rol van vertrouwenspersoon gestapt. Deze functie is ontstaan vanuit de wettelijke verplichting dat elke organisatie met meer dan 50 werknemers een vertrouwenspersoon moet hebben. Maar voor ons gaat het om meer dan wetgeving: het doel is om een aanspreekpunt te zijn waar collega's in alle vertrouwelijkheid terecht kunnen met hun verhaal.

Wij hebben bij Liantis een 5-daagse opleiding gevolgd om deze rol te mogen en te kunnen opnemen.



In eerste instantie is het aangeraden om het gesprek aan te gaan met de leidinggevende of betrokken collega's. Als dat niet veilig voelt of niet haalbaar is, staat de vertrouwenspersoon klaar. Elk gesprek is volledig anoniem. We spreken af op een neutrale plek en alles wat gedeeld wordt, blijft strikt vertrouwelijk.





BEN, NIEUWE MEDEWERKER VAN DE PION EN VAN VZW APART

“ALS JIJ VOELT DAT JE BEGELEIDING DAT NODIG HEEFT OF ALS JE VOELT DAT JE DAARDOOR OOK DICHTER BIJ UW GAST KOMT, DOE HET DAN.”

De Pion

HOELANG BEN JE NU AL AAN DE SLAG, BEN?

Ik ben halftijds gestart in oktober en heb nu een contract tot eind april 80%. Ik had niet verwacht dat ik van bij mijn eerste weken zo een sterke drive zou voelen. Aan mensen die de job niet goed verstaan probeer ik uit te leggen dat het eerder een grotebroergehalte heeft en niet iets van een politieagent. Ik heb mijn geloof in het sociaal werk teruggevonden.

WAT TROK JE AAN IN DE VACATURE OF IN ONZE ORGANISATIE?

Mijn persoonlijke situatie was een beetje 'aPart': vóór ik hier kwam werken reisde ik twee jaar rond in Zuid-Amerika. Voordien werkte ik in een GES-voorziening. De nadruk lag daar soms te veel op het sanctionerende en het gedrag van kinderen proberen aan te passen in functie van de regels van het internaat. Ik geraakte er mijn ei niet kwijt en kon niet langer achter mijn opdracht staan.

In de vacature bij De Pion werd ik getriggerd door het outreachende aspect. Ik wilde graag meer tijd en ruimte krijgen om met jongeren rond thema's te kunnen werken die er voor hen toe doen. Dat leek mij betekenisvol omdat ik veel gasten spaak heb zien lopen in 'het instellingsleven'. Regelmatig dacht ik: "Je zit hier niet op je plek.". Tot ik me begon af te vragen: "Ligt het niet aan de plek?".

De vacature voor drie maanden halftijds gaf mij het comfort om een nieuwe uitdaging aan te gaan. In mijn hoofd was dat ideaal om van het outreachende werk te proeven. Ik had daar geen ervaring in, dus ik wist niet of het een match ging zijn.

WELKE ERVARINGEN OF VAARDIGHEDEN BRENG JIJ MEE NAAR VZW APART?

Als ik als begeleider de bewegingsvrijheid krijg om mij aan te passen aan de noden van de jongeren en hun context, dan werkt het beter. De ruimte nemen om in de diepte te werken met een gast, de tijd nemen om echt stil te zitten voor een babbel: "Hoe is het nu?". Het gaat over een basishouding: open zijn, niet oordelend, laat maar komen. Vaak verwacht je van jongens dat ze zichzelf zijn, dat ze zich laten zien aan u. Maar dan moet je dat als begeleider ook doen. Zij moeten voelen dat er een authentiek persoon naast hen staat.

Ik was vroeger te veel bezig met "wat mag er" en had te weinig aandacht voor de ontwikkeling van die jongeren. Nu hoor ik: "Als jij voelt dat je begeleiding dat nodig heeft of als je voelt dat je daardoor ook dichter bij uw gast komt, doe het dan.". Voor mij is dat het aantrekkelijkste aan deze job: de bewegingsruimte en het mandaat dat je krijgt van vzw aPart.

Alles wat je doet, elke communicatie met een consulent of met een school, check het eerst af: “Wat vind jij daarvan, is dit oké voor jou, wil je het liever samen doen, wil je het liever anders?”



BEN

DAT MANDAAT, KRIJG JE DAT DAN OOK VAN DE JONGEREN?

We willen altijd naast de jongere staan en niet erboven. Je toetst alles af bij je gasten en in het team. Alles wat je doet, elke communicatie met een consulent of met een school, check het eerst af: “Wat vind jij daarvan, is dit oké voor jou, wil je het liever samen doen, wil je het liever anders?”. Je vraagt letterlijk je mandaat en dat zorgt voor een gelijkwaardigheid in de relatie. Het positieve is dat we jongeren en hun context tonen dat er naar hen kan geluisterd worden, dat er kan gewerkt worden rond dingen die de jongeren echt belangrijk vinden, om het even waar die mee zitten op dat moment.

HOE VERLOOPT DE SAMENWERKING MET JE NIEUWE COLLEGA'S TOT NU TOE?

Toen ik hier instapte werkte het team aan een versnelling die ik al lang niet meer gewoon was. De collega's waren al even met drie het werk aan het doen dat voordien door vier mensen gebeurde. De energie en de dynamiek waarin ik terecht kwam maakte dat je op de trein moest springen of je had hem gemist. Het was nodig dat ik op dat moment mijn wagonnetje kon aanhangen in ondersteuning van de lopende trajecten. Ze zaten hier intussen wat aan het einde van hun Latijn.

Toch is het ook belangrijk om de trein af en toe stil te zetten. Je zit continu in een vibe waarin er heel veel gedaan wordt vanuit de visie van De Pion. Er is teamoverleg, de dossiers worden besproken, alle moeilijkheden en kansen... Maar je moet ook de tijd kunnen nemen om even uit te zoomen. Wat meer: “Gasten, waar zijn we mee bezig, hoe zijn we het aan het doen, waar willen we naartoe?”. Reflectie-momenten installeren en je afvragen: “Wat maakt een begeleidings-traject succesvol?”.

WAT MAAKT EEN BEGELEIDINGSTRAJECT DAN SUCCESVOL?

Wat voor mij zeker de kwaliteit omhooghaalt is het werken in een duo-begeleiding: een begeleider voor de jongere én een begeleider die met de context aan de slag gaat. Twee begeleiders met hun eigen stijl, ik vind dat de max. Dat onderling pingpongen, al is het maar een kwartiertje aan de telefoon, vind ik zo waardevol. Iedereen heeft oogkleppen, maar je kan je daar proberen bewust van te zijn door er samen over te praten. Voor de jongeren is het belangrijk dat ze iemand hebben die naast hen staat, waarbij ze hun verhaal kunnen doen, wetende dat er ook iemand is die naast die mama of die papa, die grootouder of die andere betekenisvolle figuur staat.

HOE IS HET OM IN EEN SAMENSTUREND TEAM TE WERKEN?

Dat is iets volledig nieuw voor mij en het voelt als een verademing. Je krijgt verantwoordelijkheid voor beslissingen en keuzes die je maakt. Je moet niet steeds aftoetsen “Mag ik dat doen?”. Dat geeft vrijheid, maar aan de andere kant valt je parapluutje ook weg. Het is een balans waarin ik zoekende ben. Je maakt fouten. Ik moet nu meer dan ooit zeggen: “Ja, ik heb hier de bal misschien misgeslagen.”. Dat is een sterkte, het geeft ruimte om te groeien als begeleider. Anderzijds heb je als begeleider soms nood aan handvatten. Moest ik pas van de schoolbanken komen, dan weet ik niet of het mij zou lukken.

Ik weet wel dat ik niet zo goed functioneer in een strikt kader. Bij De Pion, in de delictgerichte contextbegeleidingen en zeker met die samensturing zoek je naar een aparte sociaal werker. Je moet passen in dit verhaal: je veilig voelen bij elkaar en open zijn, maar ook kunnen botsen. Je moet als team eigenlijk een even dynamisch systeem zijn als de kwetsbare doelgroep waar we zo intens mee samenwerken. En net daarin zit die echtheid. Daardoor werkt het ook echt.

ALS AFSLUITER: ZIJN ER VOOR JOU NOG ZAKEN WAAR JE NAAR UITKIJKT DE KOMENDE MAANDEN?

Ik heb geen specifieke doelen vooropgesteld. Sinds kort ben ik zelf trajecten opgestart, daar keek ik erg naar uit na mijn start als ondersteuning in de lopende begeleidingen. Als het zou stoppen binnenkort, dan weet ik dat ik moeite ga hebben om het los te laten. Die gasten kruipen ook onder mijn vel, op een goeie manier. Ik voel mij echt met hen verbonden. En dat is iets dat ik zeker blijf meenemen.

Bedankt Ben, voor jouw meerwaarde!



Ik heb ontdekt dat...

Het hoogtepunt was voor mij toen...

Ik heb geleerd dat...

Voor mezelf neem ik mee dat...

Ik vond het fijn dat...

De volgende keer kan ik...

Ik wou dat ik...

*Letterlijk en figuurlijk
proeven van een andere
cultuur*



IMPRESSIES UIT SPANJE



Regelmatig trekken Betsberg en Kerhoek er met jongeren op uit. Onze projectmedewerker doet dat individueel of samen met een begeleider of iemand uit de context. Er zijn ook groepsuitstappen met enkele jongeren en begeleiders. Zo waren er dit jaar twee Spanje-reizen. Eéntje met jongeren en begeleiders van Kerhoek en ééntje met een groep van Betsberg.

De deelnemers krijgen kansen om nieuwe ervaringen op te doen en grenzen te verleggen. Letterlijk en figuurlijk proeven van een andere cultuur. Genieten van de overweldigende pracht van de omgeving. Een waaier aan activiteiten. Elkaar anders leren kennen en tot gesprekken komen die net nog iets meer of anders zijn in die andere context.

Het vraagt voorbereiding, overleg, afstemmen maar in ruil krijg je gemotiveerde reisgenoten en uitgesproken dankbaarheid, niet één keer, maar heel vaak opnieuw...



BE GENTLE WITH

Dear self,
it's okay
if today did
not go as
planned



YOUR HEART.

PROJECT RECHARGE

READY FOR TAKE OFF!

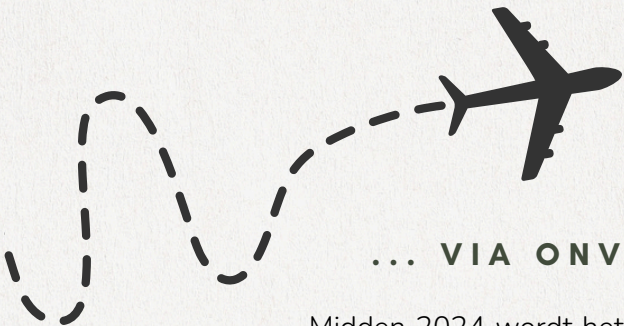


In 2024 gaan we vanuit Kerhoek en Betsberg aan de slag met projectmiddelen die we ontvingen via de Warmste Week. Onze missie? Drempels verlagen en op een leuke, aangename manier bezig zijn met activiteiten die energie geven.

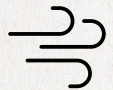
Binnen Recharge stellen we (spel)plezier voorop om via het ervaren te werken aan het duurzaam ontwikkelen van talenten, vaardigheden en attitudes.

VAN EEN VLIEGENDE START...

Het bedrag van 30.000 euro geeft ons vleugels. Vol enthousiasme gaan we met vijf aan het denken. Een brede brainstormsessie brengt tal van interessante opties naar voor. We verkennen mogelijkheden om verbinding te maken en effectief drempels te verlagen. Creatieve workshops, sportieve uitdagingen, entertainment, talentontwikkeling, ... Keuzes maken is de volgende stap. Uiteindelijk kiezen we voor een focus op cultuur, sport, ontspanning, rust en vaardigheden.



... VIA ONVERWACHTE TURBULENTIE ...



Midden 2024 wordt het aantal werkgroepsleden éénsklaps gereduceerd van vijf naar twee! Et maintenant ...? Een vraag en situatie die zich wel meer voordoet binnen onze sector en vzw aPart, exemplarisch wel voor de personele problemen waarmee we in 2024 in Betsberg en Kerhoek werden geconfronteerd. Et maintenant ...?

... EN WERKEN MET WAT WERKT ...

Het antwoord is even helder als eenvoudig. Verder doen! Net zoals we, ondanks (of misschien net dankzij) tal van uitdagingen, jongeren en hun contexten willen blijven begeleiden. Hieraan is het inherent verbonden dat we diensten moeten draaien. Op een soortgelijke manier willen en moeten we ook ons Recharge engagement waarmaken. Onze deadline ligt op 31 december 2024.

Goesting, een gevoel van eigenaarschap en (mede) verantwoordelijkheid, doorzettingsvermogen, een duidelijke opdracht, de overtuiging dat het zal verbeteren, persoonlijke betrokkenheid, jezelf zo nu en dan eens buiten je comfortzone duwen, ... Werkende en bijgevolg noodzakelijke elementen die ervoor zorgen dat we zowel de algemeen dagdagelijkse werking als de specifieke Recharge opdracht konden continueren.

... NAAR EEN FRAAIE LANDING.



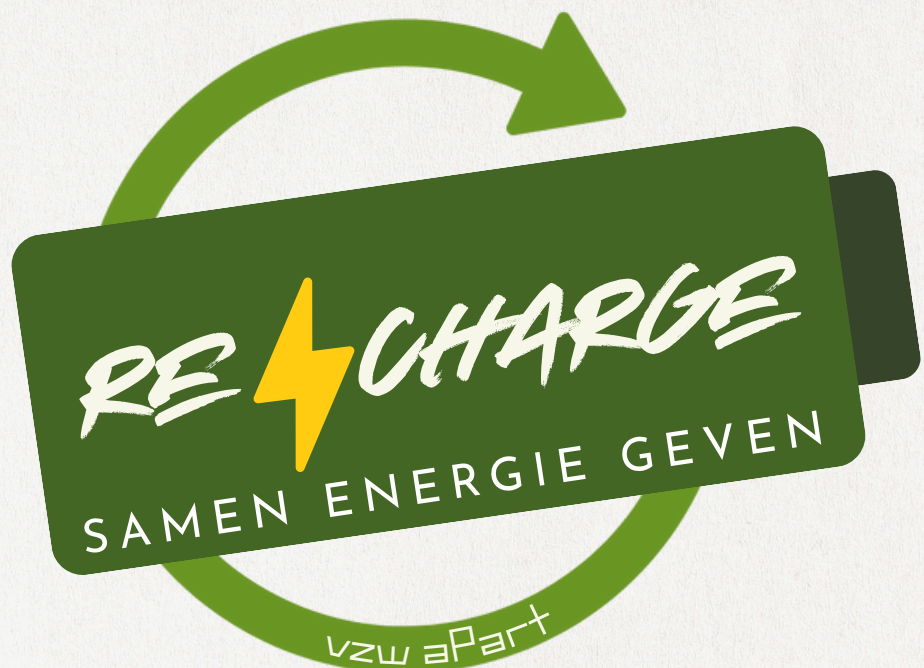
Hoewel we ons tijdsplan enigszins dienen aan te passen en acties niet in 2024 kunnen realiseren, kijken we vol overtuiging naar 2025. De denk- en uitwerkingsfase ligt achter ons. In 2025 gaan we operationeel!

Dan willen we samen met jullie bruggen bouwen om drempels te verlagen voor cliënten, medewerkers, samenwerkingspartners en burgers die kansen op plezier, groei en ontwikkeling missen. We doen dit onder meer door creatieve ateliers in samenwerking met Das Kunst, een aanbod om te leren autorijden voor jongeren op de drempel van de volwassenheid, door allerlei materiaal in te zetten om leuke vrijetijdsactiviteiten te organiseren.



APPLAUS

Al doen we onszelf tekort door ons te vergelijken met de low budget maatschappijen van deze wereld. 🙄

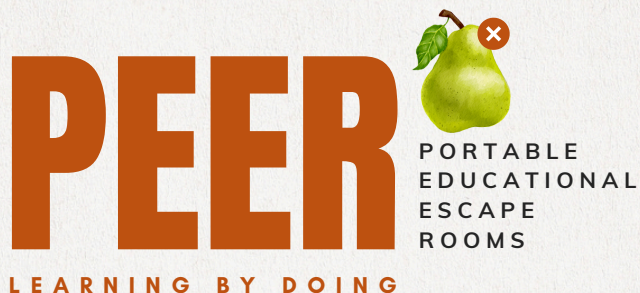






INDEPENDENT PEOPLE 2.0 SOFTSKILLS TRAINEN MET PEER'S

Na een succesvol Erasmusproject in de periode 2020 – 2023 met HLC in Hull in Engeland en Karlstad in Zweden voegden we voor een vervolgtraject SCI Moers (Duitsland) als partner toe aan het internationale samenwerkingsverband. Voor het nieuwe 3 jaar durende project bouwen we vanaf 2024 verder op de eerder ontwikkelde soft skills.



Portable

Ze zijn verplaatsbaar en vaak verpakt in koffers, boxen of tassen. Je hoeft dus geen vaste ruimte of speciaal ingerichte kamer te hebben.

Educational

De puzzels en opdrachten zijn gekoppeld aan leerdoelen, zoals taal, wiskunde, geschiedenis, sociale vaardigheden of STEM.

Escape Room-principe

Deelnemers lossen samen raadsels en opdrachten op binnen een bepaalde tijd om een "missie" te volbrengen of een "slot" te openen.

In mei '24 geven we het startschot in Zweden. We trekken met een 8-koppige delegatie naar Karlstad, waar we samen met de partners een training krijgen in het ontwikkelen van P.E.E.R.'s door Awesome People.

Het wordt een heel interessante ervaring, waar we zelf vanuit het concept "learning by doing" het idee van Portable Educational Escape Rooms onder de knie krijgen.

Met heel veel goesting en een aantal uitgewerkte en geteste P.E.E.R.'s keren we terug naar Gent. Intussen hebben we in het najaar een tweede internationale uitwisseling in Hull achter de rug, waar we de mogelijkheden en valkuilen van de escaperooms mochten ervaren.



We blijven verder werken aan deze superboeiende methodiek en hebben er een bachelorproef met HoGent-studenten aan gekoppeld. Zij onderzoeken hoe deze methodiek kan bijdragen tot het trainen van soft skills bij jongeren.

In mei 2025 mogen we de internationale partners verwelkomen in Gent voor een vervolg van het project en hopelijk kunnen de studenten dan de resultaten van hun bachelorproef presenteren aan de I.P.-partners.







YOUTH SHAPES FUTURE

Youth Shapes Future is een uitwisselingsproject tussen jongeren verbonden aan vzw aPart en jongeren die in SCI Moers in Duitsland schoollopen. We kunnen dit project realiseren door subsidies van het Europees Sociaal Fonds.

YOUTH SHAPES FUTURE HEU, WAT?

Youth Shapes Future: de jongeren vormen de toekomst. Met het uitwisselingsproject "Youth Shapes Future", willen we jongvolwassenen uit België en Duitsland de kans geven op reis te gaan, ervaring op te doen in het buitenland en hun wereldbeeld te verbreden. Vanuit de gedachte dat we kunnen leren uit het verleden om de toekomst vorm te geven, verdiepen we ons in het thema Tweede Wereldoorlog.

Tegelijk is dit thema het vertrekpunt om het gesprek aan te gaan rond discriminatie, respect, empathie en verdraagzaamheid. Door nieuwe mensen te leren kennen en kennis te maken met een andere cultuur en taal, willen we jongeren de kans geven eens weg te zijn uit het dagdagelijkse en nieuwe inzichten op te doen.

We nemen de jongeren eerst mee op een vierdaagse in Moers en enkele weken later komen we weer samen voor vier dagen in Gent. De jongeren vanuit aPart zijn 16- tot 25-jarigen die zijn ingegaan op een oproep naar alle teams. Vijf jongeren beslissen na een infoavond enthousiast om deel te nemen, drie begeleiders vergezellen hen. Vanuit SCI Moers is er een vaste groep jongeren die deelneemt aan alle uitstappen in Duitsland. Door de schoolse context sluiten wel eens andere jongeren aan. Voor de vierdaagse in Gent vormen uiteindelijk 6 jongeren uit Duitsland een vaste groep, begeleid door 2 begeleiders.



Aan de hand van een gevarieerd programma met leerrijke uitstappen maar ook ontspannende activiteiten willen we de jongeren vooral de kans geven om erop uit te gaan, in verbinding te gaan, te leren van elkaar, hun eigen krachten te zien, maar evengoed verantwoordelijkheid op te nemen om op tijd op de activiteiten te zijn en respectvol met elkaar om te gaan in groep.

Uiteraard is kennismaken de eerste stap. De deelnemers van aPart vullen de rit richting Moers met vragen, kennismakingsspelletjes, aanvragen van liedjes, ... om zo meteen een leuke ijsbreker te hebben. Zowel in Moers als in Gent start de meerdaagse met een welkomstmoment: deelnemers stellen zich voor, er zijn verscheidene kennismakingsspelletjes en een gemeenschappelijke maaltijd zorgt voor verbinding.

We bezoeken zowel in Duitsland als in België historische plekken en gedenkplaatsen uit de Tweede Wereldoorlog. Met een terugblik op het verleden willen we met jongeren in gesprek gaan over maatschappelijk relevante thema's en hiermee onze blik over de toekomst verruimen.

In Duitsland dalen we af in de mijnen van Kamp-Lintford en bezoeken we het oude Erinnerungsort slachthuis waar we heel wat verhalen meekrijgen van Nazi's en SS'ers, maar ook van de gruwelen die daar hebben plaatsgevonden. Deze bezoeken brengen gesprekken op gang, tussen de jongeren en gidsen, maar ook tussen de jongeren onderling en met de begeleiders.



Ook in België bezoeken we plekken die een belangrijke rol hebben gespeeld in de Tweede Wereldoorlog. In het Fort van Breendonk kunnen we de gruwel van de oorlog bijna letterlijk voelen. Via een gegidste stadswandeling in Gent passeren we onder andere 'struikelstenen' in het Gentse straatbeeld en het Michaël Lustig monument. We gaan daarna ook in gesprek over de indrukken die we opdoen.

Om het programma wat luchtig te houden, wisselen we af met meer ontspannende activiteiten. In Duitsland kunnen we Düsseldorf vrij verkennen en bezoeken we een Jugendcafé waar we poolen, pingpongen, op een boksbal slaan of gewoon gezellig ontspannen in de zetels. In het houtatelier maken we vredesduiven in hout die we naar eigen inzicht beschilderen. Team België maakt van deze vredesduiven een groot "peace-teken" in tweevoud, één om achter te laten in Duitsland en één om mee te nemen naar België, symbolisch.

In Gent gaan we muurklimmen bij Habbekrats, ontsnappen we uit een escape room, bowlen we en nog zo veel meer. We kunnen onze creatieve geest helemaal laten gaan in een graffitiworkshop.

Zowel in Moers als in Gent sluiten we de activiteit af met een evaluatie- en reflectiemoment. Als kers op de taart krijgen alle deelnemende jongeren in Moers een officiële 'Urkunde', een oorkonde of certificaat. Dit certificaat wordt in Duitsland gebruikt om bij te voegen aan je CV.

De Gentse vierdaagse kunnen we vormgeven dankzij een teamoverstijgende samenwerking binnen aPart. Team On@Break² steekt een kennismakingsactiviteit in elkaar, we genieten van heerlijke maaltijden gemaakt door collega's uit de Betsberg en de Totem, de Boon organiseert een feestelijke barbecue en team Activering zorgt voor prachtige zelfgemaakte goodiebags als herinnering.

Onze jongeren hebben zich getoond, ze hebben stappen gezet en geleerd van elkaar en over de geschiedenis van de Tweede Wereldoorlog. Maar we hebben ook gelachen, we zijn vriendschappen aangegaan, sommigen zijn voor het eerst op reis geweest en we hebben samen herinneringen gemaakt. Vooral kort na de reis worden er nog berichtjes gestuurd over de mooie herinneringen en dromen de jongeren van een reünie. Het zou fijn zijn te kijken hoe we in de toekomst meer kunnen inzetten op die verbinding – met bijvoorbeeld een terugkommoment – om de gemaakte contacten te bestendigen.

Een mooi compliment over het project komt van de Duitse organisatoren die zeggen dat de jongeren spraakzamer en met meer zelfvertrouwen terugkomen van hun uitwisseling, dat de reis hen doet nadenken en dat de begeleiders pedagogisch een betere ingang hebben gekregen om met de jongeren aan de slag te gaan.

Mooi project, al zeggen we het zelf...



Hebe Van Laethem & Watt Deconinck

YOUTH SHAPES FUTURE SAY WHAT?!



WIJ HEBBEN **JOU** NODIG!

Doorheen deze jaargazet kan je het voelen: wij willen de kansen van jongeren, jongvolwassenen en hun contexten verhogen. We doen dit op verschillende manieren en zijn voortdurend op zoek naar antwoorden die aansluiten bij de noden en behoeften van onze cliënten. We zijn daarin creatief en vernieuwend.

En tegelijk voel je ook: we kunnen het niet alleen! We zijn ons bewust dat samenwerking nodig is en daar zetten we ook volop op in: in onderwijs- en activeringstrajecten, in het aanbieden van ondersteunende begeleiding, in het zoeken naar partners rond de uitdagingen waarmee onze cliënten en wij geconfronteerd worden.

Wij hebben partners nodig, we hebben **jou** nodig.



WAT KAN JIJ DOEN?



KLIK OP DE LINK OF DE AFBEELDING VOOR MEER INFO



Je kan ons financieel steunen via Trooper als je een aankoop doet op het internet en dat kost jou niets.

🔗 [Steun Vzw aPart via Trooper](#)



Je kan een gift schenken aan aPart algemeen, je kan ook voor een specifieke deelwerking vermelden die je wil steunen.

🔗 [Doe een gift](#)



Ben je iemand of ken je iemand die graag zinvol wil werk wil leveren in onze organisatie? Kijk bij onze vacatures of solliciteer spontaan.

🔗 [Vacatures & Stages](#)



Wil je als vrijwilliger meewerken in aPart? Laat het horen!

🔗 [Word vrijwilliger](#)



Werk je in een organisatie die zinvol met ons zou kunnen samenwerken? Geef een seintje en we kunnen samen verder verkennen.

🔗 [Samenwerken met aPart](#)



Ben je zelf iemand of ken je mensen die woningen ter beschikking zouden kunnen stellen van (vooral) jongvolwassenen: wij zijn héél erg op zoek naar betaalbare woningen van warme, sociaal voelende huiseigenaars. In Gent en omgeving kan je contact opnemen met Nest Invest.

🔗 [Help jongeren aan woonst](#)

Ook in regio Zuid-Oost-Vlaanderen is de nood hoog, zoals je kon lezen.

🔗 wouter.decoodt@vzwapart.be



We zetten er stevig op in om onze cliënten te laten aansluiten in de samenleving. Dit doen we via activeringsprojecten. Belangrijk hierbij is dat vlot de link kan gelegd worden naar de bedrijfswereld. Wat je als bedrijf voor aPart kan doen, dat kan je hier lezen:

🔗 [Steun ons als bedrijf](#)

Bedankt aan ieder die, op welke manier ook, zijn of haar steentje wil bijdragen om samen verschil te maken!



10 JAAR APART

EEN DECENNIUM VAN IMPACT EN GROEI

Op 1 januari 2015 begon vzw aPart aan haar missie. Deze jaargazet vertelt over ons tiende werkingsjaar. Tien jaar waarin we samen een verschil hebben gemaakt voor kinderen, jongeren, jongvolwassenen, gezinnen, contexten en scholen. Een decennium van impact en groei.

In 2025 vieren we dit bijzondere jubileum:
10 jaar aPart 2015 - 2025.

We organiseren een speciale aPartdag voor al onze medewerkers.
Op 20 juni treden we naar buiten en nodigen we onze partners uit om dit met ons te vieren.



Wil jij ook graag uitgenodigd worden?
Schrijf je in via de QR-code of klik [hier](#).



Redactie: Kristel Adens en Raf De Mulder
Vormgeving: Lalita Vandenweghe
Verantwoordelijke uitgever: Jonathan Vercruysse

DANK AAN IEDEREEN DIE MEEWERKTE AAN DEZE JAARGAZET.

